МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА «ДЕТСКИЙ САД № 150» (МБДОУ д/с № 150)
630039 г. Новосибирск, ул. Воинская, 79 а; Тел./факс +7 (383) 252 – 05 - 41; E-mail:ds_150@edu54.ru
ОКПО 51723846 ОГРН 1025401921060 ИНН 5405114492 КПП 540501001

ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового коллектива МБДОУ д/с № 150
Протокол № 5
от «11» 09 2026г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ д/с № 150
_____ О.С. Богданова
Приказ № 130/1 от «11» 09 2026г.

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной организации _____ Е.В. Винокурова
Протокол № 16 от «11» 09 2026г.

Профсоюзный комитет МБДОУ № 150

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 150»

г. Новосибирск

На основании дополнительного соглашения от 03.09.2026 года к «Соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска на 2024-2026гг.» внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с №150» от 02.09.2024 г.

1. Добавить в раздел ***V. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат*** пункты в следующей редакции:

5.8. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

5.9. Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (тьютор, учитель-логопед, учитель-дефектолог), набавка за особенности деятельности отдельных категорий работников устанавливается в абсолютном размере – 3288,60 рублей.

2. Добавить в раздел ***VII. Порядок установления стимулирующих выплат*** следующие изменения:

П.7.5. **Виды выплат:**

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ за работу в сельской местности;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы

Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода.

П.7.5.3 ***Надбавка за продолжительность непрерывной работы***

Добавить таблицу 2

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (тьютор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель), устанавливается в абсолютном размере:

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, руб.
1	От 1 года до 5 лет	1644,30
2	От 5 до 10 лет	2466,45
3	От 10 до 15 лет	3288,6
4	От 15 до 20 лет	4110,75
5	Свыше 20 лет и более	4932,90

П.7.5.4. ***Надбавка за квалификационную категорию***

Добавить после первого абзаца:

При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (тьютор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель), указанные выплаты устанавливаются в абсолютном размере, 1 315,44 руб. за I квалификационную категорию и 2 630,88 руб. за высшую квалификационную категорию, исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности.

Добавить после последнего абзаца:

Выплаты по указанным основаниям не входят в минимальный размер оплаты труда и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня минимального размера оплаты труда.

П.7.5.4. ***Надбавка за качественные показатели эффективности учреждений***

Добавить после последнего абзаца:

При этом, ежемесячная стимулирующая надбавка молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, устанавливается в абсолютном размере - 4 110,75 руб., исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

3. Добавить в приложении № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 150 критерии оценки качества выполняемых работ тьютора, учителя-логопеда, учителя-дефектолога в новой редакции (см. Приложение №1).

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-логопеда

_____ за _____ 20___ г.

	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
	1.Участие в конференциях, круглых столах, семинарах, методических объединениях, соревнованиях вне ДОУ	Балл	Участие	0,5	Рассчитывается кол-во мероприятий, в которых участвовал работник (тема должна соответствовать теме самообразования)
			Выступление (мастер-класс, презентация, публикация)	1-2-3	
	2.Участие в деятельности методического объединения, комиссии, творческой группы ДОУ	Балл	Участие	0,5	Рассчитывается уровень участия по данным старшего воспитателя
			Выступление	1-2	
	3 Участие педагогов в конкурсах различного уровня, повышающих авторитет и имидж детского сада (районный, городской, областной)	Балл	Участие	1	Рассчитывается количество баллов от полученных наград в конкурсах, в которых участвовал работник (не более 2х в месяц), после предоставления документов об участии
			«ГРАН-ПРИ» «Победители» «Лауреаты» «Дипломанты»	3 2,5 2 1,5	
	4.Наличие благодарственных писем, грамот, почетных грамот педагогам (не конкурсы)	Балл	Вне ДОУ	1	Рассчитывается кол-во
	5.Наличие собственных проектов, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО	Балл	Реализация проекта	0,5-1-1,5	Рассчитывается кол-во реализуемых, оформленных проектов, в зависимости от этапа реализации, (краткосрочный - не более 1 в месяц)
	6.Разработка и внедрение авторских программ	Балл	Реализация авторской программы в образовательной деятельности ДОУ	2	Реализация авторских программ
	7.Наличие публикаций научно – практической деятельности в СМИ	Балл	Публикация в интернет	0,5	Рассчитывается кол-во и уровень публикации по данным старшего воспитателя
			Районные, городские, областные СМИ	1,5	
	8.Публикация материалов в социальных сетях (ВКонтакте, сайт ДОУ)	Балл	Заметка, мастер-класс, игра, видео события	0,5	Рассчитывается кол-во (не более 2х в месяц)
воспитанниками	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры на рабочем месте	Балл	Создание развивающей среды в кабинете (наглядные, дидактические материалы) и на территории ДОУ	0,5-1	Анализируется качество выполненных работ
	2.Качественное проведение открытых мероприятий в ДОУ и мероприятий в группе (утренники, открытые занятия, развлечения, викторины, соревнования и др.)	Балл	Роль в утреннике	0,5 - 1	Рассчитывается кол-во и качество мероприятий, которые проводил работник (не более 2х в месяц)
			Открытое мероприятие	0,5-1-1.5-2	
		Балл	Изготовление атрибутов, использование ИКТ	0,5	
		Балл	Организация и проведение мероприятия	0.5-1-1,5	
		Балл	Проведение мероприятий на муниципальном уровне	2	
	3.Творческий подход к организации взаимодействия с родителями	Балл	Родительские собрания, консультации, рекомендации	0,5-1	Анализируется качество выполненных работ
			Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, акциях	0,5-1	
	4.Результативное участие воспитанников в конкурсах	Балл	Очное участие (участник)	2	Рассчитывается кол-во конкурсов, в которых участвовали дети (не более
			Очное участие «Победители»	3	

4

			«Лауреаты» «Дипломанты»		2х конкурсов) после предоставления документов об участии
			Участие в интернет-конкурсах, в ДОУ	1	
	1. Среднемесячная посещаемость воспитанников	Балл	80-100 %	3	Пропорционально отработанному времени в отчётный период
			75-79%	2	
	2. Отсутствие замечаний по охране жизни /здоровья, СанПиН, должностных инструкций.	Балл	Отсутствие травм воспитанников. Отсутствие замечаний выполнения СанПиН и ДИ	2	Пропорционально отработанному времени в отчётный период
	3.Своевременное и качественное оформление документации	Балл	Отсутствие замечаний	3	Пропорционально отработанному времени в отчётный период
	4. Ведение базы ОВЗ, СВО, сайт ДОУ	Балл	Ведение документации	2	Анализируется качество выполненных работ
	5. Работа в ППК ДОУ	Балл	Ведение документации	1,5	Анализируется качество выполненных работ
			Участие	0,5	
			Выступление	1	
	6. Качественное выполнение работ по обеспечению деятельности ДОУ	Балл	Обеспечение бесперебойной работы ДОУ, благоустройство прогулочной площадки и закрепленной территории	0,5-5	Качество выполняемых работ
			Итого:		

Подпись _____/_____

ФИО

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-дефектолога

_____за _____20___г.

	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Баллы сотрудника	Баллы комиссии
	1.Участие в конференциях, круглых столах, семинарах, методических объединениях, соревнованиях вне ДОУ	Балл	Участие	0,5		
			Выступление (мастер-класс, презентация, публикация)	1-2-3		
	2.Участие в деятельности методического объединения, комиссии, творческой группы ДОУ	Балл	Участие	0,5		
			Выступление	1-2		
	3 Участие педагогов в конкурсах различного уровня, повышающих авторитет и имидж детского сада (районный, городской, областной)	Балл	Участие	1		
			«ГРАН-ПРИ» «Победители» «Лауреаты» «Дипломанты»	3 2,5 2 1,5		
	4.Наличие благодарственных писем, грамот, почетных грамот педагогам (не конкурсы)	Балл	Вне ДОУ	1		
	5.Наличие собственных проектов, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО	Балл	Реализация проекта	0,5-1-1,5		
	6.Разработка и внедрение авторских программ	Балл	Реализация авторской программы в образовательной деятельности ДОУ	2		
	7.Наличие публикаций научно – практической деятельности в СМИ	Балл	Публикация в интернет	0,5		
			Районные, городские, областные СМИ	1,5		
	8.Публикация материалов в социальных сетях (ВКонтакте, сайт ДОУ)	Балл	Заметка, мастер-класс, игра, видео события	0,5		
воспитанниками	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры на рабочем месте	Балл	Создание развивающей среды в кабинете (наглядные, дидактические материалы) и на территории ДОУ	0,5-1		
	2.Качественное проведение открытых мероприятий в ДОУ и мероприятий в группе (утренники, открытые занятия, развлечения, викторины, соревнования и др.)	Балл	Роль в утреннике	0,5 - 1		
			Открытое мероприятие	0,5-1-1.5-2		
		Балл	Изготовление атрибутов, использование ИКТ	0,5		
		Балл	Организация и проведение мероприятия	0.5-1-1,5		
		Балл	Проведение мероприятий на муниципальном уровне	2		
	3.Творческий подход к организации взаимодействия с родителями	Балл	Родительские собрания, консультации, рекомендации	0,5-1		
			Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, акциях	0,5-1		
	4.Результативное участие воспитанников в конкурсах	Балл	Очное участие (участник)	2		
			Очное участие «Победители»	3		

			«Лауреаты» «Дипломанты»			
			Участие в интернет-конкурсах, в ДОУ	1		
1. Среднемесячная посещаемость воспитанников		Балл	80-100 %	3		
			75-79%	2		
2. Отсутствие замечаний по охране жизни /здоровья, СанПиН, должностных инструкций.		Балл	Отсутствие травм воспитанников. Отсутствие замечаний выполнения СанПиН и ДИ	2		
3.Своевременное и качественное оформление документации		Балл	Отсутствие замечаний	3		
4. Ведение базы ОВЗ, СВО, сайт ДОУ		Балл	Ведение документации	2		
5. Работа в ППК ДОУ		Балл	Ведение документации	1,5		
			Участие	0,5		
6. Качественное выполнение работ по обеспечению деятельности ДОУ		Балл	Выступление	1		
			Обеспечение бесперебойной работы ДОУ, благоустройство прогулочной площадки и закрепленной территории	0,5-5		
Итого:						

Подпись _____ / _____

ФИО

Критерии оценки качества выполняемых работ тьютора _____

за _____20___г.

	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Баллы сотрудника	Баллы комиссии
1. Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	1.Участие в конференциях, круглых столах, семинарах, методических объединениях, соревнованиях вне ДОУ	Балл	Участие	0,5	Рассчитывается кол-во мероприяти в которых участвовал работник (те должна соответствовать теме самообразования)	
			Выступление (мастер-класс, презентация, публикация)	1-2-3		
	2.Участие в деятельности методического объединения, комиссии, творческой группы ДОУ	Балл	Участие	0,5	Рассчитывается уровень участия п данным старшего воспитателя	
			Выступление	1-2		
	3 Участие педагогов в конкурсах различного уровня, повышающих авторитет и имидж детского сада (районный, городской, областной)	Балл	Участие	1	Рассчитывается количество баллов полученных наград в конкурсах, в которых участвовал работник (не более 2х в месяц), после предоставления документов об участии	
			«ГРАН-ПРИ» «Победители» «Лауреаты» «Дипломанты»	3 2,5 2 1,5		
	4.Наличие благодарственных писем, грамот, почетных грамот педагогам (не конкурсы)	Балл	Вне ДОУ	1	Рассчитывается кол-во	
	5.Наличие собственных проектов, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ДО	Балл	Реализация проекта	0,5-1-1,5	Рассчитывается кол-во реализуемы оформленных проектов, в зависимости от этапа реализации, (краткосрочный - не более 1 в месяц	
	6.Разработка и внедрение авторских программ	Балл	Реализация авторской программы в образовательной деятельности ДОУ	2	Реализация авторских программ	
	7.Наличие публикаций научно – практической деятельности в СМИ	Балл	Публикация в интернет	0,5	Рассчитывается кол-во и уровень публикации по данным старшего воспитателя	
			Районные, городские, областные СМИ	1,5		
	8.Публикация материалов в социальных сетях (ВКонтакте, сайт ДОУ)	Балл	Заметка, мастер-класс, игра, видео события	0,5	Рассчитывается кол-во (не более 2х месяц)	
2.Результаты коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры на рабочем месте	Балл	Создание развивающей среды в кабинете (наглядные, дидактические материалы) и на территории ДОУ	0,5-1	Анализируется качество выполненных работ	
	2.Качественное проведение открытых мероприятий в ДОУ и мероприятий в группе (утренники, открытые занятия, развлечения, викторины, соревнования и др.)	Балл	Роль в утреннике	0,5 - 1	Рассчитывается кол-во и качество мероприятий, которые проводил работник (не более 2х в месяц)	
			Открытое мероприятие	0,5-1-1.5-2		
		Балл	Изготовление атрибутов, использование ИКТ	0,5		
		Балл	Организация и проведение мероприятия	0.5-1-1,5		
		Балл	Проведение мероприятий на муниципальном уровне	2		
	3.Творческий подход к организации взаимодействия с родителями	Балл	Родительские собрания, консультации, рекомендации	0,5-1	Анализируется качество выполненных работ	
			Привлечение родителей к участию в конкурсах, выставках, акциях	0,5-1		
	4.Результативное участие воспитанников в конкурсах	Балл	Очное участие (участник)	2	Рассчитывается кол-во конкурсов, в которых участвовали дети (не более	
			Очное участие «Победители»	3		

		«Лауреаты» «Дипломанты»		2х конкурсов) после предоставлен документов об участии
		Участие в интернет-конкурсах, в ДОУ	1	
1. Среднемесячная посещаемость воспитанников	Балл	80-100 %	3	Пропорционально отработанном времени в отчётный период
		75-79%	2	
2. Отсутствие замечаний по охране жизни /здоровья, СанПиН, должностных инструкций.	Балл	Отсутствие травм воспитанников. Отсутствие замечаний выполнения СанПиН и ДИ	2	Пропорционально отработанном времени в отчётный период
3.Своевременное и качественное оформление документации	Балл	Отсутствие замечаний	3	Пропорционально отработанном времени в отчётный период
4. Ведение базы ОВЗ, СВО, сайт ДОУ	Балл	Ведение документации	2	Анализируется качество выполненных работ
5. Работа в ППК ДОУ	Балл	Ведение документации	1,5	Анализируется качество выполненных работ
		Участие	0,5	
		Выступление	1	
6. Качественное выполнение работ по обеспечению деятельности ДОУ	Балл	Обеспечение бесперебойной работы ДОУ, благоустройство прогулочной площадки и закрепленной территории	0,5-5	Качество выполняемых ра
		Итого:		

Подпись _____/_____

ФИО

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
«19» листов
Заведующий МБДОУ д/с №150
_____/ Богданова О.С.